



ACTIVA 6D™
SISTEMA OPERATIVO™



FERNANDO FLORA
**EXECUTIVE
RECOVERY**
FRAMEWORK™

UNA ESTRATEGIA. DOS SISTEMAS. RESULTADOS EMPRESARIALES DURADEROS.



De la Recuperación Financiera a Resultados Empresariales Duraderos.



ENFOQUE

Claridad en
lo que importa



EJECUCIÓN

Disciplina que
genera resultados



MEJORA

Mejoramos cada día,
siempre



CULTURA

Personas comprometidas,
resultados sostenibles

LIDERAZGO INTERINO • IMPACTO INMEDIATO • RESULTADOS SOSTENIBLES

SISTEMA I: MOTOR DE EJECUCIÓN ERF™

SISTEMA II: GOBERNANZA ACTIVA 6D™

D5D — Diagnóstico Operacional y Cultural Rápido de 5 Días

Realidad Gemba sin Filtros. Las 5 Prioridades Principales. Impacto Financiero Inmediato en 120 Horas.

Fernando Flora | Ejecutivo de Reestructuración Industrial e Interino CRO

Base: Aguascalientes, México | Alcance Global



RESERVA UNA LLAMADA PRELIMINAR DE 30 MIN → [FERNANDO-FLORA.COM](mailto:f.flora@fernando-flora.com)

Móvil: +52 449 548 7580

Correo: f.flora@fernando-flora.com

Sitio web: www.fernando-flora.com

La Desconexión Ejecutivo-Gemba

Por qué los tableros de planta se ven "en verde" mientras los márgenes sangran — y cómo D5D[™] cierra la brecha

El Efecto "Sandía" en las Métricas

Los objetivos de eficiencia agregados ocultan variaciones de tiempo de ciclo turno a turno, bucles de retrabajo ocultos y cuellos de botella en las preparaciones.

Comunicación Ascendente Filtrada

La fricción operativa se suaviza a través de las capas de gestión — los CEOs y COOs reciben resúmenes, no la realidad del piso.

Puntos Ciegos Financieros en Primera Línea

Los supervisores gestionan la producción diaria sin conectar el tiempo de paro de máquinas, el scrap y las horas extra con el margen de planta y el consumo de caja.

Observación Independiente en Gemba

D5D[™] ingresa a la planta sin sesiones previas de briefing — capturando la realidad operativa sin filtros desde el Día 1, en todos los turnos y líneas.

Traducción Financiera DP&L[™]

Cada flujo de desperdicio, evento de paro y fuente de scrap se cuantifica en impacto financiero directo al P&L — no solo en métricas operativas.

Claridad Ejecutiva el Día 5

El C-suite recibe las 5 Prioridades de Negocio, las Victorias Rápidas Aprobadas y una hoja de ruta de activación co-creada — todo en 120 horas.

✓ **D5D[™] no asesora desde la distancia.** Entrega una fotografía sin filtros y financieramente cuantificada de la línea base operativa real de su planta — en 120 horas.

La Arquitectura Diagnóstica de Doble Motor

Una Evaluación de 120 Horas. Dos Motores Diagnósticos Sincronizados.

SISTEMA I — MOTOR DE EJECUCIÓN Y FINANCIERO ERF™

FCTRL™ — Auditoría de Control Financiero y Línea de Visión

Evalúa si el liderazgo de 1.ª y 2.ª línea (supervisores y líderes de planta) comprende sus objetivos de turno, los impulsores de costos y cómo las decisiones operativas diarias se conectan directamente con el desempeño financiero de la planta.

MNTSTB™ — Auditoría de Estabilidad de Mantenimiento y Confiabilidad de Activos

Analiza la disponibilidad de equipos, evalúa los principales causantes de averías, audita la disciplina de seguimiento de MTTR/MTBF, y verifica la disponibilidad de repuestos críticos en líneas críticas.

OEFF™ — Análisis de Eficiencia Operacional

Evalúa las variaciones de tiempo de ciclo entre turnos, audita la precisión del OEE real versus el reportado, y mapea los principales cuellos de botella en las líneas de fabricación primarias.

Q-FLOW™ & M-FLOW™ — Diagnóstico de Calidad y Flujo de Materiales

Mapea los puntos de fuga de defectos antes de los límites con el cliente, evalúa la disciplina de seguimiento visual de desperdicios, e identifica la fricción en el abastecimiento de materiales de almacén a línea y las zonas de acumulación de WIP.

SISTEMA II — ECOSISTEMA DE GOBERNANZA HUMANA ACTIVA 6D™

D-HSR™ — Radar de Estabilidad Humana

Evalúa la moral en el piso de producción, el riesgo de rotación, la disciplina en la transferencia de turno y la seguridad psicológica en las líneas de producción.

D-PMS™ — Sistema de Gestión de Personas

Evalúa las rutinas diarias de la primera línea — verificaciones estándar de seguridad y calidad, hábitos de caminata Gemba, participación en mejora continua y reconocimiento al operador.

D-121™ — Evaluación de Escucha Organizacional

Realiza sesiones estructuradas de escucha 1 a 1 con líderes y personal de primera línea para capturar la realidad operacional sin filtros y los puntos de fricción.

D-SP™ — Radar de Alineación Estratégica

Evalúa con qué efectividad los objetivos de la planta, las metas y las prioridades ejecutivas se traducen hacia la ejecución diaria en el piso de producción.

✓ **Resultado de la Evaluación de 120 Horas D5D™:** Ambos motores operan simultáneamente durante 5 días — entregando 10 productos institucionales, las 5 principales prioridades de P&L, y un plan de activación inmediata de Victorias Rápidas.

La Secuencia de Evaluación de 5 Días (Los 5Ds)

120 Horas desde la Realidad del Gemba hasta la Alineación de Prioridades Cocreada

1

DÍA 1: DESCUBRIR

Realidad del Gemba

Recorridos no filtrados por el piso de producción; mapeo del entorno de trabajo, moral, condiciones de seguridad y postura visual inicial en cada estación.

2

DÍA 2: DECODIFICAR

Mapeo de Síntomas

Decodificación de tendencias subyacentes en rotación, ausentismo y fricción de supervisores mediante señales acumuladas de estabilidad D-HSR™.

3

DÍA 3: DEFINIR

Alineación de Prioridades

Sesión de alineación ejecutiva para identificar riesgos operativos críticos, acordar Victorias Rápidas de bajo costo y fijar las 5 Prioridades de Negocio.

4

DÍA 4: DIAGNOSTICAR

Validación Profunda en Planta

Inspección profunda en Gemba y entrevistas estructuradas 1-a-1 (D-121™) con líderes de opinión informales para validar puntos de fricción y restricciones.

5

DÍA 5: DIRIGIR

Dirección y Retroalimentación

Entrega de retroalimentación honesta a los equipos del piso de producción, establecimiento de expectativas claras y presentación del plan de activación cocreado ACTIVA 6D™.

Entregables de la Evaluación de 120 Horas

LÍNEA BASE HUMANA Y CULTURAL

- D-HSR™ Instantánea de Clima Emocional y Seguridad
- Mapa de Enfoque de Comportamiento y Presencia del Liderazgo
- Análisis del Entorno de Trabajo y Seguridad Física

CONTRASTE OPERACIONAL

- Brecha entre Reporte de KPI y Realidad del Gemba
- DP&L™ Exposición de Desperdicio Financiero
- Línea Base Día-0 para Evaluaciones Bimestrales

HOJAS DE RUTA EJECUTIVAS

- Reporte Maestro de Evaluación D5D™ Ejecutivo
- Lista de Victorias Rápidas (Bajo costo, inmediatas)
- Top 5 Prioridades de Negocio y Plan de Activación

Módulos de Auditoría Diagnóstica — Sistema I: ERF™

Cinco Lentes Operacionales y Financieras Aplicadas Simultáneamente Durante la Evaluación de 120 Horas

ALCANCE DE EVALUACIÓN D5D™ — SOLO MÓDULOS DEL SISTEMA I

FCTRL™ Auditoría de Control Financiero y Línea de Visión Audita si los supervisores y líderes de planta comprenden los objetivos por turno, los impulsores de costos y cómo las decisiones diarias se conectan con el rendimiento financiero de la planta.	OEFF™ Análisis de Eficiencia Operacional Evalúa las variaciones de tiempo de ciclo entre turnos, audita la precisión real vs. reportada del OEE y mapea los principales cuellos de botella en el piso de producción.	MNTSTB™ Auditoría de Estabilidad de Mantenimiento y Confiabilidad de Activos Analiza la disponibilidad de equipos, evalúa los factores de falla, audita la disciplina de seguimiento MTTR/MTBF y verifica la disponibilidad de repuestos críticos.
Q-FLOW™ Diagnóstico de Flujo de Calidad Mapea los puntos de fuga de defectos antes de los límites del cliente y evalúa la disciplina de seguimiento visual de desperdicios.	M-FLOW™ Diagnóstico de Flujo de Materiales Identifica la fricción en la preparación de materiales desde el almacén hasta la línea, las zonas de acumulación de WIP y las brechas en el reabastecimiento junto a la línea.	

Diez Entregables Institucionales en el Día 5

Informes de Diagnóstico y Hojas de Ruta de Acción Entregados a la Alta Dirección en la Hora 120

INFORMES DE DIAGNÓSTICO

01

Informe Ejecutivo Maestro de Evaluación D5D

Hallazgos integrales de Gemba en 120 horas — tensiones técnicas, fricciones humanas y riesgos operativos mapeados en su totalidad.

ĆĆ

Instantánea de Clima Emocional y Seguridad D-HSR

Índice de moral en planta, puntuación de seguridad psicológica y calificación de disciplina en el cambio de turno.

ĆĆ

Análisis de Brecha KPI vs. Realidad Gemba

Expone el delta entre las métricas del tablero reportadas y las condiciones reales del piso observadas durante la evaluación.

04

Mapa de Pérdidas por Desperdicio Financiero DP&L

Cada flujo de desperdicio identificado cuantificado en impacto financiero directo al P&L — chatarra, tiempo de inactividad, retrabajo y estancamiento de WIP.

05

Mapa de Riesgos Ergonómicos y Ambiente de Trabajo

Exposición a seguridad física mapeada por estación, línea y turno — priorizada por severidad y riesgo regulatorio.

HOJAS DE RUTA DE ACCIÓN

01

Alineación de las 5 Prioridades Empresariales Principales

Clasificadas por impacto financiero y velocidad de ejecución — co-creadas con el liderazgo de planta durante la sesión de alineación del Día 3.

ĆĆ

Lista de Acciones de Victorias Rápidas Aprobadas

Mejoras de bajo costo e implementación inmediata identificadas durante las caminatas Gemba — sin necesidad de CAPEX.

ĆĆ

Evaluación del Comportamiento del Liderazgo de Primera Línea

Calidad de coaching de supervisores, disciplina de turno, comportamiento de escalación y adherencia a la rutina de gestión diaria.

04

Hoja de Ruta de Activación ACTIVA 6D y ERF

Plan de despliegue secuenciado de doble motor — hitos operativos y de gobernanza humana alineados a las prioridades del negocio.

05

Puntuación Oficial de Línea Base del Día 0 para Gobernanza Bimestral

Establece el punto de partida medible para los ciclos de evaluación bimestral continuos integrados en el calendario de auditoría anual.

Los 10 entregables son resultados de diagnóstico y hojas de ruta de prioridades. El despliegue completo de los sistemas ERF™ y ACTIVA 6D™ se ejecuta bajo un Mandato Ejecutivo Interino de Fase 2 por separado.

Historial Ejecutivo y Liderazgo Directo de P&L

CRO / COO Interino — Recuperación de Plantas y Ejecución de Reestructuración en Europa y México

MÉTRICAS DE REESTRUCTURACIÓN

30+

Años de Liderazgo P&L

Operaciones de reestructuración y recuperación en Europa y México

760

Empleados Liderados

Escala máxima de personal gestionada bajo mandato de CRO / COO Interino

€160M

Responsabilidad de Ingresos

Responsabilidad máxima de P&L durante recuperación activa de planta y reestructuración

4

Marcas OEM Preservadas

Cadenas de suministro de VW, Škoda, SEAT y BMW protegidas durante crisis y transiciones de lanzamiento

PERFIL DE EJECUCIÓN DIRECTA

Mandatos de CRO / COO Interino

Desplegado como ejecutivo directo con autoridad de línea — no en rol consultivo. Responsabilidad de P&L desde el Día 1.

Recuperación de Planta y Estabilización en Crisis

Lideró reestructuraciones operacionales en entornos de manufactura en dificultades — restaurando OEE, flujo de caja y estabilidad laboral bajo presión de entrega.

Movilidad Ejecutiva Flexible

Las evaluaciones D5D™ de 120 horas se despliegan localmente para una evaluación Gemba rápida en sitio. Los mandatos de CRO/COO Interino a tiempo completo están estructurados para un compromiso inmediato en operaciones multinstalaciones.

Contratación Ejecutiva Directa

Incorporación simplificada mediante acuerdo diagnóstico independiente (D5D™) o mandato corporativo de liderazgo interino (Fase 2).

Ruta de Compromiso y Próximos Pasos

Un Embudo Comercial Claro de 3 Pasos: Desde la Primera Llamada hasta el Mandato Completo

1

PASO 1: Llamada Preliminar de 30 Min

Alineación de Alcance y Ajuste

Llamada ejecutiva virtual para revisar los síntomas inmediatos de la planta, mapear la exposición al riesgo financiero y determinar si se requiere una evaluación D5D™ en sitio.

2

PASO 2: Evaluación Gemba D5D™ de 120 Horas

Diagnóstico Sin Filtros y Hoja de Ruta Prioritaria

Evaluación Gemba de 5 días en sitio que entrega el Mapa de Pérdidas DP&L™, Brecha KPI vs. Realidad, Instantánea de Clima D-HSR™ y las 5 Prioridades Empresariales Clave.

3

PASO 3: Mandato Ejecutivo Interino

Liderazgo Práctico CRO / COO

Transición fluida hacia el despliegue completo de ERF™ y ACTIVA 6D™ bajo un CRO Interino, Director de Planta Interino o mandato de reestructuración estructurado.

¿Listo para Descubrir la Línea Base Gemba Real de su Planta?

Programe su llamada ejecutiva preliminar de 30 minutos. Sin compromiso — solo una conversación honesta sobre la realidad operativa actual de su planta.

AGENDAR LLAMADA PRELIMINAR DE 30 MIN → [FERNANDO-FLORA.COM](https://fernando-flora.com)

CONTACTO DIRECTO

 +52 449 548 7580

 f.flora@fernando-flora.com

 fernando-flora.com

Disponible para despliegue global / Incorporación inmediata